

TRAJETÓRIAS PROFISSIONAIS DE EXECUTIVOS/AS NEGROS/AS

Thaísa Silva Lopes¹, Prof. Dr. Pedro Jaime Coelho Junior²
^{1,3} Administração, Centro Universitário FEI – São Paulo
E-mails: thalopess@gmail.com / pedrojaime@fei.edu.br

Resumo: Esse projeto propõe uma comparação de cinco pesquisas realizadas no campo das ciências sociais que trataram de trajetórias profissionais de executivos/as negros/as. Ele pretende identificar semelhanças e diferenças nas trajetórias profissionais dos/as executivos/as negros/as que fizeram parte desses estudos. No presente momento, trata-se da escrita parcial da pesquisa, onde serão apresentados os primeiros achados.

Introdução

Pode-se afirmar com segurança que a questão racial possui mais de um século de tradição de pesquisas nas ciências sociais no Brasil, se tomarmos como marco de referência a obra de Nina Rodrigues, que remonta ao final do século XIX (Corrêa, 1998; Gonçalves da Silva, 2002; Munanga, 2009). Porém, no plano da produção acadêmica, são escassos no Brasil os estudos sobre a questão racial desenvolvidos na área de administração. Essa lacuna, observada por diferentes autores, precisa ser preenchida, para que se possa avançar na compreensão da presença do racismo e da diversidade nas empresas. Já no âmbito das ciências sociais, ainda que a questão racial seja central nas diferentes disciplinas que compõem esse campo, notadamente na antropologia e na sociologia, ainda são limitadas as pesquisas que abordam a presença de negros/as em cargos de maior poder, prestígio e remuneração no mundo empresarial.

Sendo assim, acredita-se que uma análise comparativa dos resultados das pesquisas pode fazer avançar a compreensão da questão racial no mundo empresarial, produzindo conhecimentos capazes de preencher uma lacuna teórica nos campos da administração e das ciências sociais; e de contribuir para o amadurecimento dos debates públicos e das práticas de gestão relativos à diversidade e à inclusão racial nas empresas.

Metodologia

Durante essa primeira etapa, o objetivo principal foi ganhar conhecimento e uma maior segurança nos conceitos de base sobre a questão racial, tais como: raça, racismo, racialização, preconceito racial, discriminação racial, racismo institucional, estrutural ou sistêmico. Isso se deu pela leitura indicada pelo orientador, além dos encontros com o mesmo a fim de esclarecimentos de dúvidas que surgiram ao longo das leituras. Paralelamente a isso, foi escolhido duas das cinco obras que compõe a pesquisa num todo, e então deu se início as leituras com o objetivo de responder as

perguntas de investigação e assim poder comparar as obras, respondendo também aos objetivos específicos.

3. Conclusões

Visto que até o presente momento o relatório parcial está em produção, os resultados ainda não foram apresentados. Porém, fica pretendido que ao fim da pesquisa sejam respondidos os objetivos gerais e específicos, a fim de contribuir para o fortalecimento do que se diz respeito à diversidade e inclusão racial nas empresas, como foi dito anteriormente.

4. Referências

- [1] JAIME, Pedro. Executivos negros: racismo e diversidade no mundo empresarial. São Paulo: Edusp-Fapesp, 2016.
- [2] SOUZA, Andrea Alcione. Cor e ascensão profissional: negros em cargos de comando. Belo Horizonte: Mazza Edições, 2015.
- [3] MUNANGA, K. Uma abordagem conceitual das noções de raça, racismo, identidade e etnia. In: BRANDÃO, A. A. P. (org.). PROGRAMA DE EDUCAÇÃO SOBRE O NEGRO NA SOCIEDADE BRASILEIRA. Niterói, RJ: EdUFF, 2004. cap. 1, p. 17 – 34.

Agradecimentos

Agradeço imensamente ao Prof. Dr. Pedro que me concedeu a oportunidade de participar de um projeto com a temática tão importante, além do empenho e dedicação em compartilhar todo seu conhecimento.

Agradeço também a Prof. e Doutoranda Audrey Hein, que tem se tornado uma amiga nessa minha primeira experiência, compartilhando comigo sua trajetória, me motivando e dedicando parte do seu tempo a contribuir com esse projeto.

¹ Aluna de IC do Centro Universitário FEI. Projeto com vigência de 04/19 a 03/20.